

Hoofdstuk 2

Module 2: oefenpraktijk zelfsturende producent

2.1: Noodzakelijke productie-eenheden/-middelen/-krachten

*

Oefenpraktijk 1 geeft geloofwaardig prognose mondiaal gewenste consumptie (kwantitatief/kwalitatief). Wat is nodig om in deze behoefte te voorzien?

*

Inventarisatie consumptie is leidend voor invulling productie. Geen behoefte = geen productie. Productie na afstemming altijd binnen mogelijkheden mensheid/aarde.

Vraag productie eenheden

*

Tabel (13): Noodzakelijke productie eenheden om te voorzien in vastgestelde behoefte. Voorbeeld melk. Regio Benelux. Berekening vooruitlopend op respons 3.000 deelnemers > 15. Inclusief correctie < 16.

	Productie noodzaak						
	Product/Dienst		Melk				
	Regio		Benelux				
	Inwoners miljoen		30,0870				
	Consumptie patroon						
	<i>Product</i>	<i>maat</i>	<i>dag</i>	<i>jaar</i>	<i>factor ^</i>	<i>Totaal</i>	
1	Melk	l	0,1206	44	1,0	44	
2	Boter	kg	0,0270	10	22,0	217	
3	Kaas	kg	0,0448	16	10,0	164	
4	Zuivel divers kg	kg	0,0983	36	1,1	39	
	Gemiddeld consumptie pp	l				464	
5	productie behoefte	l	totaal 1				14.318.013.812
6	productie voorbeeld boerderij	l	totaal 2				1.200.000
7	aantal gewenste boerderijen	st	totaal 3				11.932

^

22 liter melk nodig voor 1 kg boter

10 liter melk nodig voor 1 kg kaas

1,1 liter melk nodig voor producten divers (yoghurt, kwark, vla, chocomel)

Vraag productiekrachten

Tabel (14): Noodzakelijke productiekrachten bij 11.932 melkveehouderijen Benelux.

	Productiekrachten					
	noodzaak					
	Boerderijen standaard		11.932			
	Product/Dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mil	30.087			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid Primair	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
2	Grondstoffen					
2.1	Koeien 140	st	1.670.480	4	0,2500	417.620
2.2	Jongvee 40	st	477.280	1	1,0000	477.280
2.3	Grond 80	ha	954.560			
2.4	Krachtvoer	ton	2.926.681	1	1,0000	2.926.681
2.5	Stro	ton	10.375	1	1,0000	10.375
2.6	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
2.7.1	Zaaigoed gras	ton	19.091	1	1,0000	19.091
2.7.2	zaaigoed mais	ton	13.364	1	1,0000	13.364
2.8	Medicijnen	ntv				
2.9	Schoonmaak materialen	ntv				
2.10	Bedrijfskleding	ntv				
2.11	Water	m3	43.831.837	1	x	43.831.837
2.12	Elektra	MWh	2.336.336	1	x	2.336.336
2.13	Diesel	l	189.827.272	1	x	189.827.272
3	Oppervlakte					
3.1	Erf 1	ha	11.932			
4	Gebouwen					
4.1	Stal 1	st	11.932	50	0,0200	239
4.2	Stal 2	st	11.932	50	0,0200	239
4.3	Kapschuur	st	11.932	50	0,0200	239
4.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113

5	Werktuigen					
5.1	Melktank + installatie	st	11.932	20	0,0500	597
5.2	Melkrobot 2st	st	23.864	10	0,1000	2.386
5.3.1	Tractor 1	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.3.2	Tractor 2	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.4	Opraapwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.5	Mengwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.6	Kuilsnijder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.7	Cyclomaaier	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.8	Schudder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.9	Giertank	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.10	Zaaimachine	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.11	Aanhanger Veetransporter	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.12	Bedrijfsauto	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.13	Materialen/gereedschap	set	11.932	10	0,1000	1.193
5.14	Onderhoud	st	3.157	30	0,0333	105
5.15	Apparatuur					
5.15.1	Computer	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.2	Laptop	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.3	Telefoon mobiel	st	11.932	5	0,2000	2.386
6	Afvalstoffen					
6.1	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
6.2	Methaan CO2	ton	268.470	1	1,0000	268.470
6.3	Stikstof N2	ton	322.164	1	1,0000	322.164
7.	Distributie					
7.1	Zuivelfabrieken	st	20	20	0,0500	1
7.2	Verpakking	ntv				
7.3	Opslag en Vervoer	ntv				
7.4	Marketing	ntv				
7.5	Verkooporganisatie	ntv				0

*

Gelijk overzicht noodzakelijke productiekrachten voor toelevering behoefte melk, kan eenzelfde tabel gemaakt worden voor alle in oefenpraktijk 1 opgenomen consumptie producten/diensten. Met uitwerking van input extern ontstaat zo totaal overzicht noodzakelijke productiekrachten.

Vraag arbeid kwantitatief/kwalitatief

Algemeen

*

Tabel (15): Noodzakelijke arbeid intern melkproductie regio Benelux.

	Input arbeid primair					
	Product/Dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mil	30			
	Behoefte melk	mil	14.318,0000			
	Boerderijen standaard		11.932			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid intern	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
3.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113
4.14	Onderhoud werktuigen	aan	3.157	30	0,0333	105

Moderne arbeidsonderhandelingen

Als u alle zekerheden en rechten opgeeft
mag u misschien uw baantje houden.



www.deragebol.nu
www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol



Specifiek

*

Voor helder krijgen volume/kwaliteit noodzakelijk arbeid wordt per medewerker realisatie product/ dienst een arbeidsstaat ingevoerd op www.arbeidsbank.org met gewenste kwalificaties. Voorbeeld:

Betreft: Arbeidsstaat
Branche: Veehouderij koeien
Beroep: Boer
Functie: Bedrijfsleider
Instroom per jaar: 394

Kwantitatief

Uren p/j ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☒ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie p/j ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☒ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Ploegendienst Ja / Nee
Weekendwerk Ja / Nee

Voorkeur
Werkteam grootte ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale
Reistijd hpd ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

Kwalitatief

Kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☒ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek ☒ Hogere Landbouw School

Stages ☐ Lokaal
☒ Regionaal
☒ Werelddeel

Attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Noodzaak

Groot

Klein

Strategisch	☐	x	☐	☐	☐
Leidinggevend	x	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	x	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	x	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	x	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	x	☐
Betrouwbaar	☐	x	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	x	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	x	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	x	☐	☐	☐
Leergierig	☐	x	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	x	☐	☐
Flexibel	☐	☐	x	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	x	☐
Sociaal	☐	☐	x	☐	☐
Praktisch	☐	x	☐	☐	☐
Proactief	☐	x	☐	☐	☐
Zelfsturend	x	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	x	☐	☐
Taalvaardig					
Nederlands	☐	☐	x	☐	☐
Engels	☐	x	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	x
Frans	☐	☐	☐	☐	x
Spaans	☐	☐	☐	☐	x

*

Overeenkomstige arbeidsstaten worden aangemaakt voor andere functies: medewerker vast, loonwerker, dierenarts, adviseur bedrijfsvoering, boekhouder, onderhoud gebouwen, onderhoud werktuigen. Idem dito voor alle andere producten/diensten.

*

Bovenstaande uitwerking arbeid intern is van toepassen op alle realisatietabellen. Zo ontstaat gedetailleerd overzicht vraag arbeid algemeen/specifiek om in behoefte consumptie te voorzien.

*

Na invoer gegevens in online arbeidsbank (www.arbeidsbank.org) is deze arbeidsvraag voor 1-ieder inzichtelijk. Een breed scala selectiecriteria draagt zorg voor maatwerk bij zoekopdrachten.

Vrij

**Als de robots dadelijk ons werk hebben overgenomen
gaan we in het weekend met de kinderen eens kijken
hoe ze het doen.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

2.2 www.arbeidsbank.org

*

Open eigen account op www.arbeidsbank.org voor invoer gewenste deelname productie.

*

Inbreng persoonlijke arbeidsbijdrage staat los van hier en nu, huidig werkverband, misgelopen promotiekansen, etc.. Vraag voor elke deelnemer: wat wil je op basis van eigen talent, ervaring, inzet, voorkeur uitvoeren om aan consumptie totaal (resultaat oefenpraktijk 1) te voldoen.

*

Evenals bij oefenpraktijk 1 (zelfsturende consument) geven deelnemers bij oefenpraktijk 2 (zelfsturende producent) zelf aan welke bijdrage hij/zij wil leveren om in vraag arbeid te voorzien.

*

Ook bij oefenpraktijk 2 zijn deelnemers gelijkwaardig. 1-ieder heeft recht op gelijk deel consumptie. 1-ieder arbeidsgeschikt draagt in gelijke mate bij aan vraag arbeid. Stel uitkomst oefenpraktijk 1 = noodzakelijke arbeid mondiaal = 6.840 miljard hpj. Dan volgt bij beschikbare beroepsbevolking = 3,750 miljard, een gemiddelde werkweek van: 36 uur. Standaard CBS arbeidsjaar = 1.824 uur

*

Uitzonderingen beroepsbevolking mensheid > 15 jaar/< 65 jaar

- Studenten
- Stagiaires
- Deelnemers jaartraject maatschappelijk dienstverlening
- Deelnemers jaartraject ontdek jezelf en de wereld
- Ouders/verzorgers opvoeding kinderen, meer of mindere mate.
- Mensen met een beperking, meer of mindere mate
- Mensen chronisch ziek/arbeidsongeschikt, meer of mindere mate

2.3 Start input deelnemers

a. Melding gewenste vrijstelling hpw

Studie	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Stage	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Bijdrage opvoeding kind(eren)	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Beperking	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Chronisch arbeidsongeschikt	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Traject maatschappelijke dienstverlening	☐ Ja ☐ Nee Ingangsdatum ddmmjj					
Traject ontdek jezelf en de wereld	☐ Ja ☐ Nee Ingangsdatum ddmmjj					

hpw = uur per week

b. Persoonlijk profiel

Tekstvak schets persoonlijk profiel

c. Hobby's

☐ Reizen	☐ Kunsten	☐ Lezen	☐ Koken	☐ Sporten	☐ Gamen
☐ Fietsen	☐ Wandelen	☐ Tuinieren	☐ Ambacht	☐ Puzzelen	☐ Niksen
☐ Nader					

c. Inbreng ervaring

Werkervaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling:

Beroep:

Taken ☐ ☐ ☐

Mogelijke invoer werkervaringen 2, 3, etc.

Vrijwilligerservaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling :

Functie

Taken ☐ ☐ ☐

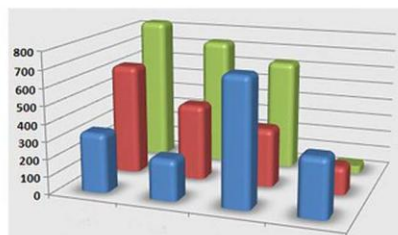
Mogelijke invoer vrijwilligerservaring 2, 3, etc.



Angstcultuur

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**De baas is voortdurend bang
dat we niet genoeg winst maken.**



d. Inbreng kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☐ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek

- ☐
- ☐
- ☐

Periode

Stages

- ☐ Lokaal
- ☐ Regionaal
- ☐ Werelddeel

Periode

Cursussen

- ☐
- ☐
- ☐

Periode



e. Inbreng attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Sterk

Zwak

Strategisch	☐	☐	☐	☐	☐
Leidinggevend	☐	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	☐	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	☐	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	☐	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	☐	☐

Betrouwbaar	☐	☐	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	☐	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	☐	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	☐	☐	☐	☐
Leergierig	☐	☐	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	☐	☐	☐
Flexibel	☐	☐	☐	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	☐	☐
Sociaal	☐	☐	☐	☐	☐
Empathisch	☐	☐	☐	☐	☐
Praktisch	☐	☐	☐	☐	☐
Proactief	☐	☐	☐	☐	☐
Zelfsturend	☐	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	☐	☐	☐

Taalvaardig

Nederlands	☐	☐	☐	☐	☐
Engels	☐	☐	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	☐
Frans	☐	☐	☐	☐	☐
Spaans	☐	☐	☐	☐	☐

f. Inbreng ambitie

- ☐ doorgroeien vakgebied
- ☐ hele nieuwe richting inslaan
- ☐ plezier en voldoening in werk vinden
- ☐ meer tijd voor jezelf
- ☐ de wereld mooier maken

g. Beoogde invulling arbeidsbijdrage

Branche

Voorkeur 1 Rolmenu CBS

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Beroep

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Functie

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Combinatie meerdere werkverbanden mogelijk

Arbeidsvoorwaarden

Uren pj totaal ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☐ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie pj ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☐ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Flexwerk Ja / Nee

Ploegendienst Ja / Nee

Weekendwerk Ja / Nee

Combi banen Ja / Nee

Voorkeur

Bedrijfsgrootte ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale

Reistijd hpd ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

CBS = Centraal Bureau Statistiek || ISCO = Internationale standaardclassificatie beroepen ||

pj = per jaar || hpd = uur per dag

*

Online arbeidsbank (www.arbeidsbank.org) geeft enerzijds beeld vraag arbeid om in consumptie behoefte te voorzien. Anderzijds inzicht aanbod op basis input toegezegde arbeidsbijdrage deelnemers.

*

Streven: vraag en aanbod sluiten op elkaar aan. Na input eigen arbeidsbijdrage kunnen deelnemers zien of hun voorkeur aansluit bij openstaande vraag. Hierbij selectie mogelijk niveau samenleving [^]. Indien match (er is opstaande behoefte aan arbeidsbijdrage deelnemer op aangevinkt niveau samenleving) kan vervolgens optie genomen worden op invulling dat deel productie. Indien geen match (in behoefte al voorzien door andere deelnemers) mogelijk uitwijk openstaande vraag ander niveau samenleving/nabijgelegen arbeidsinvulling.

[^]

Gezien reistijd voorkeur beperkte afstand wonen/werken.

*

Op deze manier kan online arbeidsbank ook startpunt zijn voor persoonlijke keuzes (nieuwe) opleiding/andere baan/werkverband/carrière planning.

*

Je twijfelt nog over een te volgen opleiding en om feeling te houden met de maatschappelijke behoefte kijk je op www.arbeidsbank.org waar voor welke beroepen nog een mooie taak is weggelegd.

Je hebt behoefte aan een banenswitch. Na docent wiskunde lijkt data-analist een interessante uitdaging. Echter in het overzicht op de arbeidsbank blijkt er sprake van overtal aanbod Benelux. Toch maar uitkijken naar een ander toekomstig beroep of verhuizen richting Spanje waar juist sprake is van ondertal aanbod data-analisten.

Je verlangt naar rust en ruimte. Daarbij je houdt van dieren. Waarom geen boer worden? Dat werken met koeien kan toch niet zo moeilijk zijn. Maar dan zie je op www.arbeidsbank.org welke opleiding, ervaring en attitudes wenselijk zijn om als boer een succes van die koeien te kunnen maken. Een blik in de spiegel doet de rest. Gelukkig biedt de arbeidsbank een wereld aan andere beroeps vergezichten.

2.4 Optimaliseren realisatietabellen

*

Tijd voor het echte werk.

*

Vooruitgang is in de toekomst een ander woord voor optimaliseren realisatietabellen. Hoe kan de gewenste hoeveelheid consumptie producten/diensten gerealiseerd met zo min mogelijk:

- noodzakelijke arbeid
- noodzakelijke grondstoffen
- gebruik ruimte/oppervlakte
- aanspraak ecosysteem (milieu/diversiteit)
- aanspraak op gezondheid mens

*

Groei productiviteit is daarbij product van stijging kwaliteit arbeid x stijging toegepaste productiemiddelen gericht op minimaliseren kostenposten realisatie.

*

Bij een succesvolle optimalisering ontstaan extra marges. Er is minder arbeid nodig, minder grondstoffen, betere werktuigen produceren grotere aantallen in dezelfde tijd. Druk op ecosysteem en gezondheid dalen. Dit schept ruimte voor bijvoorbeeld korter werken, inhaalslag belasting ecosysteem of juist meer consumptie. Een situatie van weelde waarin nieuwe keuzes kunnen worden gemaakt. In vooruitzicht 3 nadere uitwerking besluitvorming op dit punt.



Voorwaarden succesvolle praktijk

*

Aanpak optimaliseren realisatietabellen is bottom up. Direct betrokkenen (arbeid intern realisatie-tabel) vormen werkgroep < 50 leden. Dit om maximale ruimte te bewerkstelligen voor ieders inbreng en bijdrage. Het scheppend vermogen van 1-ieder staat centraal, wordt aangesproken/gestimuleerd.

*

Bij werkverbanden > 50 medewerker worden parallelen werkgroepen gevormd per afdeling/werkunit. Indeling in verlengde inrichting productieproces.

*

Wergroepen zijn bepalend bij optimaliseren realisatietabellen. Praktijk van: 'de een neem de beslissing en de ander zit met de gevolgen' behoort tot het verleden. Ook 'de een denk en de ander doet' kan naar de geschiedenis boeken.

*

Wergroepen kennen lerende praktijk. Vanuit ieders beschikbare kennis/ervaring wordt vorm gegeven aan voorstellen/doorvoeren verbeteringen. Een voortdurend proces van wikken en wegen: reactie, feedback, innovatie. Al doende groeit het zicht op de meest optimale realisatietabel, welke kan rekenen op ruime instemming. Streven consensus.

*

Bij afwegen reducties zijn kostenposten gelijkwaardig. Grootschaligheid bespaart wellicht op arbeid, grondstoffen en ruimte, maar pakt negatief uit voor betrokkenheid van medewerkers, de menselijke maat, diervriendelijkheid, het ecosysteem en de gezondheid van mensen. Het een mag niet ten kosten gaan van het ander. Streven: integrale vooruitgang

*

Wergroepen doen voor advies beroep op partners. Partners hebben recht op inbreng ongevraagd advies. Feedback-kanalen staan verder open voor omwonenden, consumenten, platforms streek en gewest (zie organisatieschema samenleving).

*

Inzet leden werkgroepen maximaal 1 dagdeel per week. Ter voorkoming vergadertijgers.

*

In proces zelfsturing is alles openbaar. Dit behelst actieve/passieve ter beschikkingstelling van:

- gegevens realisatietabellen betreffende product/dienst op basis actuele praktijk (nulmeting);
- voorstellen tot optimalisering;
- wijze van monitoring resultaten met feitelijke te controleren bewijsvoering;
- accurate (online) verslaglegging bijeenkomsten werkgroepen: standpunten, discussies, besluiten;
- voordrachten/verkiezingen afgevaardigden;
- inzage samenwerking/uitwisseling partners/uitwisseling platforms niveau samenleving.-

Achterkamertjes zijn voor het bestrijden van de woningnood. Lobbygroepen worden bij voorbaat bedankt. Zet de microfoon maar aan. We luisteren graag live mee.

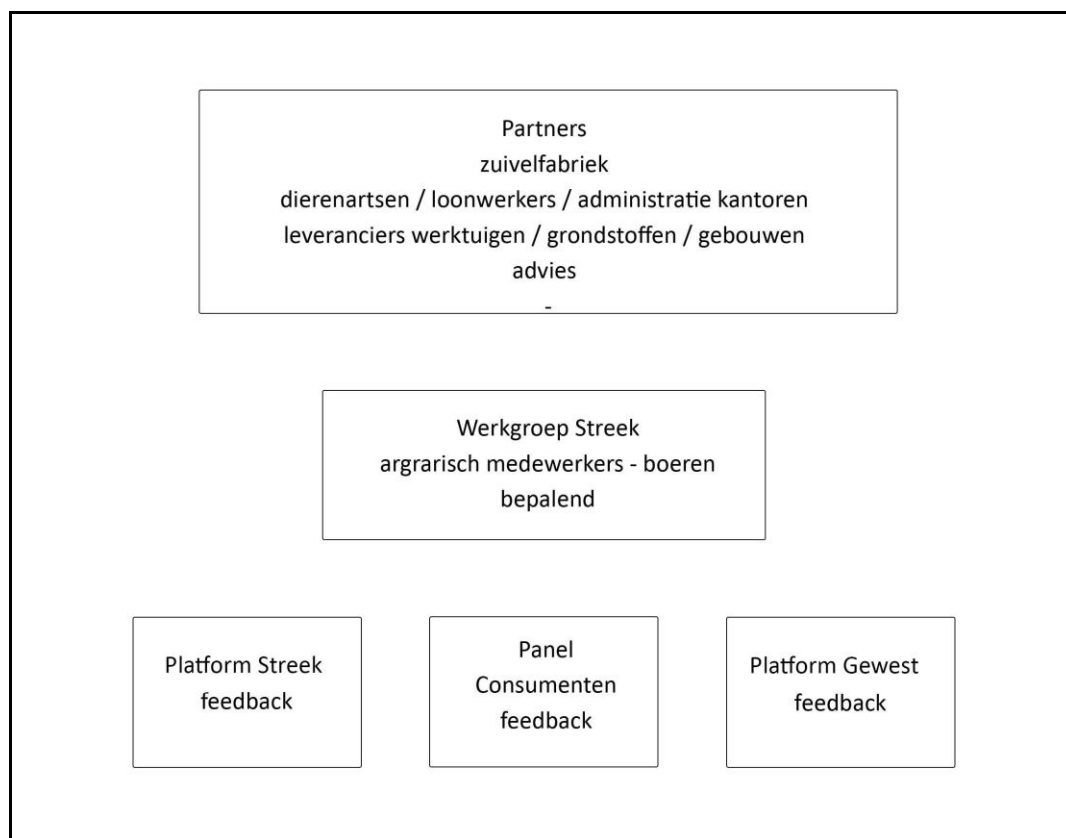
Werkwijze/organisatiemodel

Voorbeeld: Melk
Regio: Benelux
Betrokken primair 11.932 boer
11.932 agrarisch medewerker

	Niveau	Bewoners	Orgaan	Werkgroepen	Boer – medewerker
1.	Streek	50.000	Werkgroep	1	24
2.	Gewest	2.000.000	Comité	24	1.200
3.	Regio	30.000.000	College	600	24.000

Ad 1.

Schema (16): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Streek

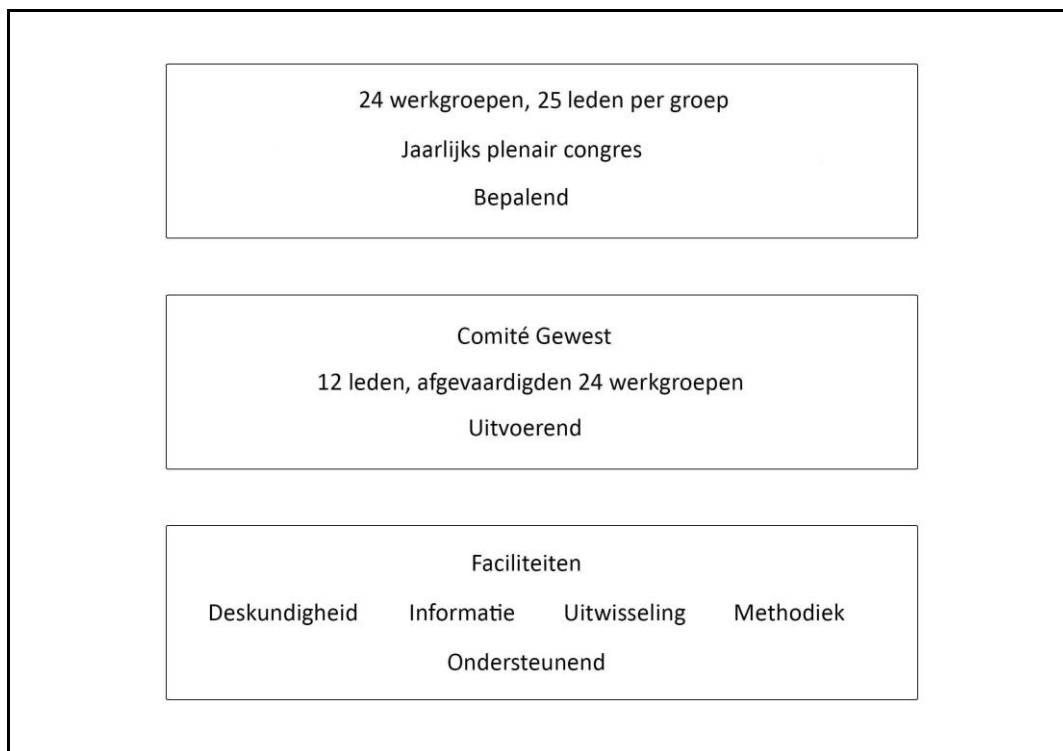


Ad 2.

Support werkgroepen bij optimaliseren realisatietabellen wordt aangeboden op niveau Gewest.

	Betreft	Middel
1.	Deskundigheid bevordering VeehouderijMilieu/Gezondheid	Studiecentrum Cursus-/excursieprogramma
2.	Uitwisseling	Themagroepen
3.	Informatievoorziening	Database best-practice Magazine/Website Melkveehouderij
4.	Methodiek zelfsturing	Coaching

Schema (17): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Gewest



*

Aansturing supportprogramma niveau Gewest in handen comité bestaande uit afgevaardigden werkgroepen. Spelregels Comité Gewest:

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema comité: 12 leden, zittingstermijn max 4 jaar, elk jaar 3 uit/3 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen bij onvrede functioneren afgevaardigden.

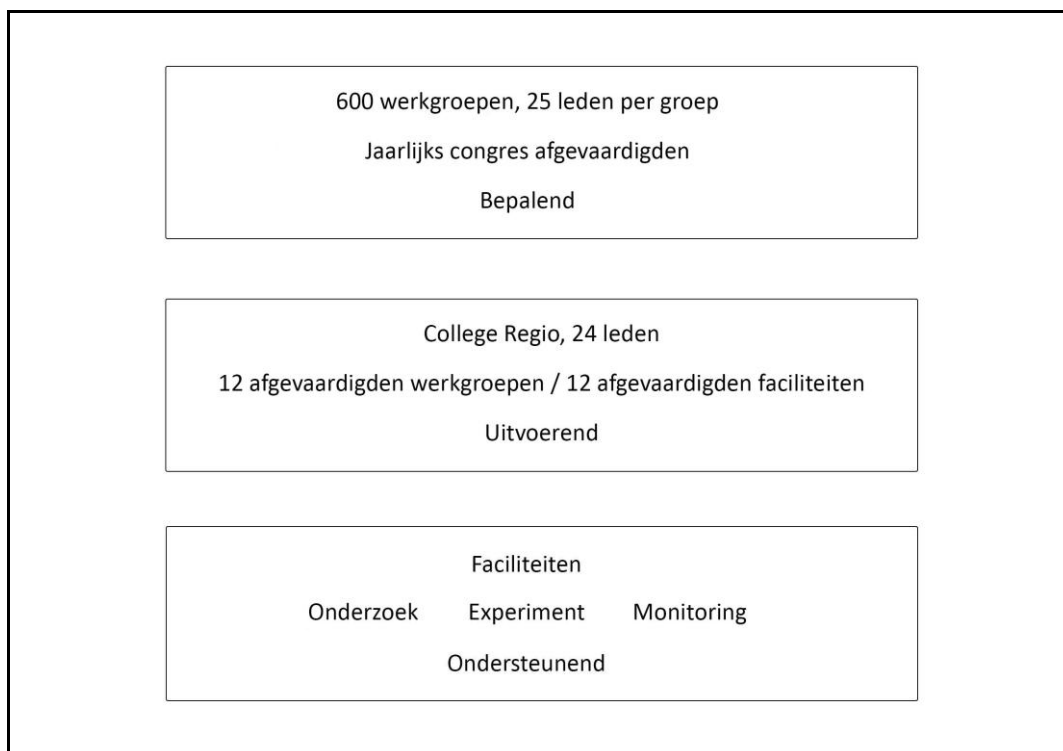
Ad 3.

Onderzoek, experiment en monitoring optimaliseren realisatietabel melk gesitueerd op niveau Regio.

Betreft	Middel
1. Onderzoek/Studie	Landbouw Universiteit
2. Analyse/Experiment	Proefbedrijven
3. Praktijk monitoring	Veehouderij Instituut

Aansturing onderzoek/experiment/monitoring niveau Regio in handen college.

Schema (18): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Regio



*

Spelregels College Regio:

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema college: 24 leden, zittingstermijn max 4 jaar, elk jaar 2 uit/2 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen/faciliteiten bij onvrede afgevaardigden.

*

Werkwijze optimaliseren realisatietabel melk is in beginsel van toepassing op alle overige realisatietabellen. Invulling organisatiemodel zelfsturing per product/dienst is maatwerk. Voor product 'Openbaar Vervoer Treinen' ontvouwt zich, gezien noodzaak regionale verkeersleiding, een wellicht ander organisatieschema dan voor product 'Melk', met productie primair per boerderij.

Uitnodiging

*

‘The proof of the pudding is in the eating.’ Wachten op de toekomst is voor optimaliseren realisatie-tabellen geen noodzaak. We nodigen deelnemers uit advies van Loesje te volgen: ‘gewoon beginnen’.

*

Op website www.1-ieder.nl vinden potentiële deelnemers blanco realisatietabellen met standaard indeling: arbeid, grondstoffen, oppervlakte, gebouwen, werktuigen/middelen/machines/apparatuur, afvalstoffen, distributie. Adopteer een product/dienst en start invullen. Met ervaring in productie betreffende product/dienst is merendeel gewenste gegevens waarschijnlijk voorhanden. Of betrokkenen weten waar deze informatie in directe omgeving is te vinden.

*

Deelnemers kunnen ‘hun’ realisatietabel openstellen voor inbreng derden. Bij belangstelling is een werkgroep vormen een voor de hand liggende vervolgstap. Eerder omschreven organisatiestructuur voor realisatietabel melk, kan richtlijn zijn bij uitbouwen kring meedenkers/-doeners.

*

Uiteindelijke wiki-presentatie realisatietabellen definitief (wikiwork). Online database met overzicht productieproces alle producten/diensten opgenomen in oefenpraktijk 1. De gegevens van deze definitieve realisatietabellen komen door automatische koppeling beschikbaar voor vaststellen kostenposten per product/dienst in oefenpraktijk 1.

*

Toekomstbeeld: gegevens optimale realisatietabellen = up to date weergave invulling productieproces = beste bron voor bepalen werkelijke kosten product/dienst.

